

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: ๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.๑ ผู้บริหารของหน่วยงาน, ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร, ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน, ๑.๔ หน้าที่ละอำนาจของ
หน่วยงาน, ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน, ๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์แสดงงานตามหน้าที่และภารกิจ
๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และ ๑.๘ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อ
การดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


นายจิรายุ ทินจง

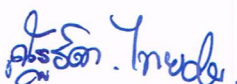
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)
วันที่...๑๗...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
วันที่.. ๑๗...เดือน..ธันวาคม..พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.. ๑๗...เดือน...ธันวาคม..พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีบุญเรือง

๑. นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๑ - ๐๕๑๕๘๔๑



๒. แพทย์หญิงธิดาพร ดาวเศรษฐ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอำเภอศรีบุญเรือง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๐ - ๕๑๙๔๕๓๕



โรงพยาบาลศรีบุญเรือง

[หน้าหลัก](#)

[เกี่ยวกับหน่วยงาน](#)

[ข่าวโรงพยาบาล](#)

[ระบบในโรงพยาบาล](#)

[เข้าระบบ](#)

โครงสร้างผู้บริหาร



แพทย์หญิงธิดาพร ดาวเศรษฐ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

คำสั่งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอศรีบุญเรือง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ ๒๐๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรด้านสุขภาพและการพัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับอำเภอ
การประสานการปฏิบัติงานสาธารณสุขระดับอำเภอ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอศรีบุญเรือง
(คปสอ.ศรีบุญเรือง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วยผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นางสาวอิตาพร	ดาวเศรษฐ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีบุญเรือง	ประธาน
๒. นายกิตติพงษ์	พรมพลเมือง	สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง	รองประธาน
๓. นายจิรายุ	หินจ้อง	นักสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายพิเชฐ	อัครพัทธางกูร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางวชิราภรณ์	แสงเลิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายจิรวัฒน์	สุขพานิช	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวจินตนา	สมณะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสุภาพร	บุญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวกิ่งเพชร	ชินศิริประภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวศมคาย	พระเอก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางเปรมจิต	สุขวิชัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางปณิดา	วงศ์กาฬสินธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางคารุณี	ชัยเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๔. นางพิมพ์ลภยา	พันสนธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางกัลยา	बारชน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางนพรัตน์	ไชยพิมพ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางบุษบา	ทองเชื้อ	นักโภชนาการชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายประมิตร	คุณบัวลา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางอรุณยา	พรมพลเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวปริชาติ	ยติกุลเกษม	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวระวีวรรณ	แสนสาเกต	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๒. นางสาววิภาดา	โคตศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ

๒๓. นางสาวนาคยา	จำปาขาว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๔. นางสาวณัฐธิดา	ไทยอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๕. นางวรดา	กมลรัตน์	นักสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๖. นายรติ	บุญมาก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/เลขาฯ
๒๗. นางสาวนิภาพร	ศรีวังษ์	นักสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขาฯ
๒๘. นางกรกนก	ประทุมชาติ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขาฯ

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) มีดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง เป้าหมายและการดำเนินงานด้านสุขภาพในพื้นที่รับผิดชอบ โดยต้องเป็นไปตามสภาพของพื้นที่ กรอบ แผน นโยบายด้านสาธารณสุขของอำเภอและสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการในการพัฒนาสุขภาพในพื้นที่เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามแนวทางการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๓. กำหนดหลักเกณฑ์และจัดสรรทรัพยากรด้านสุขภาพให้แก่สถานบริการสาธารณสุข ตามกรอบนโยบายที่กำหนด
๔. กำหนดกระบวนการทำงานของหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ ทูตियูมิ ให้มีรูปแบบชัดเจน
๕. สนับสนุนการพัฒนาหน่วยบริการ ระดับปฐมภูมิ ทูตियูมิ ให้ได้มาตรฐาน เตรียมความพร้อมเพื่อการรับรองการประเมินมาตรฐานของหน่วยบริการ
๖. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานด้านสุขภาพในพื้นที่
๗. กำหนดข้อตกลงร่วมในเครือข่ายควบคุม ดูแล รวมถึงการให้อำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานทั้งระดับปฐมภูมิ ทูตियูมิ ตติยภูมิ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกัน
๘. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในเครือข่ายทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการบริหารบริการและวิชาการ
๙. ให้อำนาจหน้าที่ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดูแลระบบบริการระดับปฐมภูมิ ทูตियูมิ ตามความเหมาะสม
๑๐. ให้คณะกรรมการฯ มีวาระ ๑ ปี (ตามรอบปีงบประมาณ) และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อจนกว่าจะมีคำสั่งใหม่
๑๑. ให้คณะกรรมการฯ มีการประชุมทุกเดือนและส่งรายงานการประชุมให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภูทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๘

ยกระดับการสาธารณสุขไทย สุขภาพแข็งแรงทุกวัย เศรษฐกิจสุขภาพไทยมั่นคง

1. ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

- เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ ในระบบบริการทุกระดับ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของข้อมูลสุขภาพ
- พัฒนาระบบ Telemedicine / AI ทางการแพทย์ และการใช้ เทคโนโลยีสุขภาพ (Health Tech)
- ขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ Health Station ระบบปฐมภูมิดิจิทัล ให้ทันสมัย ครอบคลุม
- พัฒนา สป.รัฐ ให้สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด

- พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบบริการ การให้คำปรึกษา โดยนักจิตบำบัด
- ยกระดับการบำบัดรักษา มีธรรมาภิบาล และกับชุมชนลุ่มเสี่ยง ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยหลังบำบัด
- พัฒนาศักยภาพและบำบัดยาเสพติด เติบโตปรับปรุงโครงสร้างระดับพื้นที่

3. คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ

- ส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ เพื่อลดโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ (NCDs)
- ผลักดันแนวคิดเวชศาสตร์วิถีชีวิตและสุขภาพองค์รวมสู่การปฏิบัติ
- ปรับปรุงกฎหมายและมาตรการให้เอื้อต่อการควบคุม ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ เช่น พรบ. NCDs การป้องกันผู้สูบบุหรี่/บุหรี่ไฟฟ้า
- สนับสนุนแนวคิด สุขภาพดี สิทธิประโยชน์เพิ่ม
- สานต่อ วัคซีน HPV / คัดกรองป้องกันมะเร็ง / มะเร็งกระเพาะ
- ผลักดันแนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียว เชื่อมโยงสุขภาพคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม

4. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพ ภาคประชาชน

- พัฒนามาตรฐานสนับสนุนเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน เช่น พรบ. อสม.
- เพิ่มศักยภาพ อสม. เพื่อส่งเสริมงานสุขภาพเชิงรุกในชุมชน
- ส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพ ของประชาชนทุกกลุ่ม

7. บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

- สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาสาธารณสุข นโยบาย 50 เขต 50 สป. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ
- พัฒนามาตรฐาน / ระบบสนับสนุน การบริหารจัดการ SW. และการจัดซื้อจัดจ้าง
- บริหารจัดการกองทุน / งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มการผลิตแพทย์ และบุคลากรด้านสาธารณสุข สร้างเสริมคุณภาพชีวิต วิทยุคำขวัญ นวัตกรรม พรบ. ก.สธ.
- ส่งเสริม สป. สังกัด ปรับปรุงให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพ สู่ Medical & Wellness Hub

- ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความปลอดภัยทุกมิติ
- ยกระดับภูมิปัญญาไทย ส่งเสริมการใช้แพทย์แผนไทย และสมุนไพรเพื่อการแพทย์ ในระบบบริการสุขภาพ
- เพิ่มโอกาสการเติบโตธุรกิจการแพทย์และสุขภาพ ปรับปรุงกฎระเบียบ ลดขั้นตอนการอนุมัติ / อนุญาต
- ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรมสุขภาพและเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์

5. จัดระบบบริการสุขภาพ เพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

- ยกระดับ สถานชิวาภิบาล กุญชรภิบาล
- เพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพและหน่วยบริการ พื้นที่ชายแดน
- ส่งเสริมการผลิตและจ้างงานผู้ดูแลสุขภาพในชุมชน (Caregiver)

10

9

V.15_26/09/67

การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2568 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

1. ยกระดับ 30 บาท รักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

- ✓ ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ PHR ทุกแห่ง
- ✓ ดำเนินการ Cyber Security สืบเนื่องทุกแห่ง
- ✓ พัฒนาระบบ Telemedicine และการใช้ เทคโนโลยี
ดูแลสุขภาพ
- ✓ ขยายเครือข่ายบริการระดับปฐมภูมิ
- ✓ พัฒนา sw ให้สวยงามทันสมัย มีระบบบริการที่ดี

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการ สุขภาพจิตและบำบัดยาเสพติด

- ✓ เปิดบริการ มีนิสัญญารักษ์ 2 แห่ง sw.สุวรรณคูหา
และ sw.นากลาง
- ✓ ยกระดับการบำบัดรักษา มีนิสัญญารักษ์
และทีม ชุมชนลุ่มรักษ์

3. คนไทยห่างไกลโรคและภัยสุขภาพ

- ✓ ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ ป้องกัน NCD
- ✓ ขับเคลื่อนการป้องกันบุหรี่ไฟฟ้า
- ✓ สานต่อวัคซีน HPV / คัดกรองป้องกันมะเร็ง/ มะเร็งกระเพาะ
- ✓ ขับเคลื่อนแนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียวเชื่อมโยงสุขภาพ

7. บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

- ✓ การเงิน sw. ทุกแห่ง ไม่มีติดระดับ 6/7 บริหารจัดการกองทุน/ งบประมาณ
อย่างมีประสิทธิภาพ
- ✓ สนับสนุนความก้าวหน้าบุคลากร สร้างเสริมคุณภาพชีวิตและขวัญกำลังใจ
- ✓ ส่งเสริม sw.สีเขียว

6. เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพ สู่ MEDICAL & WELLNESS HUB

- ✓ มีเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ส่งเสริมการท่องเที่ยว
เชิงสุขภาพ
- ✓ ยกระดับภูมิปัญญาไทย ส่งเสริมการใช้แพทย์แผนไทย

5. จัดระบบบริการสุขภาพ เพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

- ✓ ดำเนินการชุมชน/กัญชารักษา 1 แห่ง
คือ วัดสุวรรณาราม อ.สุวรรณคูหา
- ✓ ยกระดับ สถานชิวาภิบาล กัญชารักษา
- ✓ ส่งเสริมการจ้างงานผู้ดูแลสุขภาพในชุมชน (Caregiver)

4. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน

- ✓ สนับสนุนเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน
- ✓ พัฒนาศักยภาพ อสม. เพื่อส่งเสริมสุขภาพในชุมชนเชิงรุก
- ✓ ส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพ ของประชาชนทุกกลุ่ม



11

10

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) ปี 2566 – 2568 คปสอ.ศรีบุญเรือง

วิสัยทัศน์



เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพคุณภาพมาตรฐานชั้นนำระดับเขต
สู่การสร้างสุขภาพที่ยั่งยืน

พันธกิจ



- M1: จัดบริการทางการแพทย์แบบองค์รวมครอบคลุม 4 มิติ
- M2: จัดระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพครอบครัวและชุมชนอย่างมีมาตรฐาน
- M3: พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ
- M4: พัฒนาสมรรถนะ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความผาสุกของบุคลากร
ทุกระดับ

เป้าหมาย



- ❖ ลดการป่วย/ตายในโรคที่สำคัญ
- ❖ คนศรีบุญเรืองแข็งแรง
- ❖ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- ❖ พัฒนาสมรรถนะ และความผาสุกบุคลากร

16

โครงสร้างหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

๑. กลุ่มบริหาร

- นายจิรายุ ทินจง
- นางสาววิภาดา โคตศรี

๒. กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ

- นางสาวนิภาพร ศรีวงษ์
- นางกรกนก ประทุมชาติ

๓. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

- นางวรดา กมลรัตน์
- นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน
- นางสาวนัตยา จำปาขาว

๑. กลุ่มงานบริหาร

- ๑.งานบริหารงานทั่วไป
- ๒.งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
- ๓.งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ๔.งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- ๕.งานประสานองค์กรภายนอก
- ๖.งานนิติการ
- ๗.งานนโยบายเร่งด่วน
- ๘.งานประกันสุขภาพ
- ๙.งานประกอบโรคศิลปะ
- ๑๐.งานกำกับดูแลหน่วยบริการในสังกัด

๒. กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ

- ๑.งานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
- ๒.งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- ๓.งานนิเทศและติดตามประเมินผล
- ๔.งานวิจัยนวัตกรรมด้านสุขภาพและสนับสนุนวิชาการ
- ๕.งานนโยบายเร่งด่วน
- ๖.งานประสานองค์กรภายนอก
- ๗.งานจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน/ฝึกอบรม
- ๘.งานเผยแพร่ผลงานวิชาการ
- ๙.งานควบคุมมาตรฐานหน่วยบริการ
- ๑๐.งานสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
- ๑๑.งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์
- ๑๒.งานอุบัติเหตุและภัยพิบัติ
- ๑๓.งานสนับสนุน/พัฒนาคุณภาพบริการ
- ๑๔.งานสนับสนุนหน่วยบริการปฐมภูมิ
- ๑๕.งานสนับสนุนหน่วยแพทย์ พอสว.
- ๑๖.งานพัฒนาบุคลากร/พัฒนาหน่วยบริการ
- ๑๗.งานบริการสาธารณสุขเฉพาะด้าน
- ๑๘.การปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓.กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

- ๑.งานส่งเสริมสุขภาพ
(อนามัยแม่และเด็ก-วางแผนครอบครัว-โภชนาการ-อนามัยโรงเรียน)
- ๒.งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ
- ๓.งานควบคุมและป้องกันโรคไม่ติดต่อ
- ๔.งานสุขภาพจิตและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๕.งานอาชีวอนามัย
- ๖.งานทันตสาธารณสุข
- ๗.งานสุขภาพจิตและยาเสพติด
- ๘.งานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๙.งานควบคุมและเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ
- ๑๐.งานระบาดวิทยา
- ๑๑.งานกฎหมายสาธารณสุข

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้า ๕		
เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๖๔ ก	ราชกิจจานุเบกษา	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐
<p>(๕) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข</p> <p>(๖) พัฒนาระบบการเงินการคลัง และระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสมและได้มาตรฐาน</p> <p>(๗) พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารสนเทศและการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง</p> <p>(๘) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ</p> <p>(๙) ดำเนินงานและพัฒนาความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ</p> <p>(๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์และการสาธารณสุข ให้ทันสมัยและเหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p>(๑๑) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและด้านการพยาบาลแก่องค์กรภาคีรัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p> <p>ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้</p> <p>ก. ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๑) กองกลาง</p> <p>(๒) กองกฎหมาย</p> <p>(๓) กองการต่างประเทศ</p> <p>(๔) กองการพยาบาล</p> <p>(๕) กองตรวจราชการ</p> <p>(๖) กองบริหารการคลัง</p> <p>(๗) กองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>(๘) กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๙) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>(๑๐) กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ</p> <p>(๑๑) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน</p> <p>(๑๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>(๑๓) สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>(๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>(๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p>		

(๔) คัมภีร์จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๔) ดำเนินการป้องกัน แก๊ส และระงับข้อพิพาททางการแพทย์และการสาธารณสุข รวมถึงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ดีและช่วยเหลือเยียวยาผู้รับบริการและผู้ให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข

(๕) ติดตาม ตรวจสอบ และกำกับดูแลการบังคับใช้กฎหมายของกระทรวงและเป็นศูนย์กลางการประสานงานเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกระทรวง

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๙ กองการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านสาธารณสุขระหว่างประเทศ รวมทั้งวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพระหว่างประเทศและสุขภาพโลก

(๒) ประสานความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ

(๓) ผลักดันและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขภาพระหว่างประเทศ

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๐ กองการพยาบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบายมาตรฐานการพยาบาล และระบบบริการพยาบาล

(๒) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของสถานพยาบาลทุกระดับทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) พัฒนาคุณภาพทางเทคนิคและทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล รวมทั้งกำหนดกลไกและรูปแบบการปฏิบัติงานทั้งด้านการบริหาร บริการ และวิชาการ ที่ครอบคลุมทั้งระดับปฐมภูมิทุติยภูมิ และตติยภูมิ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ กองตรวจราชการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(๒) ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานโครงการและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด

(๓) ติดตามและตรวจสอบการใช้ทรัพยากร โดยให้มีการจัดสรร การเกลี่ยและประสานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงให้เกิดความประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์ ในระดับพื้นที่เขตสุขภาพ

(๔) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจของส่วนราชการในระดับพื้นที่เขตสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- ข้อ ๑๒ กองบริหารการคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
 - (๒) ดำเนินการด้านการบริหารการเงินการคลังของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา และเสนอความเห็นด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุต่อผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ ๑๓ กองบริหารการสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของระบบบริการสุขภาพ ระบบบริการเฉพาะ และระบบสนับสนุนบริการ
 - (๒) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ระบบบริการเฉพาะ และระบบสนับสนุนบริการ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
 - (๓) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของระบบบริหารจัดการทรัพยากรในระบบบริการสุขภาพของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในสังกัดที่เกี่ยวข้อง
 - (๔) ส่งเสริม พัฒนารูปแบบ และกลไกเกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์
 - (๕) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือด้านการจัดระบบบริการสุขภาพกับหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการบริการหรือหน่วยบริการสุขภาพของชุมชน ท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร และภาคเอกชน
 - (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ ๑๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่เกี่ยวข้องกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
 - (๓) เสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- ข้อ ๑๕ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลและสถานการณ์และแนวโน้มด้านสุขภาพ รวมทั้งวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการกำหนดนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ของประเทศ
 - (๒) จัดทำและเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับประเทศและมิติระหว่างประเทศ รวมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๓) กำหนดแนวทางนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ สื่อสารนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๔) วิเคราะห์ จัดทำค่าของงบประมาณและจัดสรรงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๕) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนประสานการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๖) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข นโยบาย และยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๗) สนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ ในด้านการบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ
 - (๘) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับแผนงาน โครงการริเริ่มและโครงการพิเศษของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ ๑๖ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบประกันสุขภาพ ระบบการเงินการคลังสุขภาพ และระบบเศรษฐกิจสุขภาพของประเทศ ที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ ยั่งยืน และเป็นธรรม
 - (๒) พัฒนาระบบประกันสุขภาพ และสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพที่จำเป็นและคุ้มค่า ให้ครอบคลุมคนไทยและบุคคลต่าง ๆ ที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย
 - (๓) พัฒนากลไกการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม และการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ระบบประกันสุขภาพ ระบบการเงินการคลังสุขภาพ และระบบเศรษฐกิจสุขภาพของประเทศ
 - (๔) บริหารจัดการการประกันสุขภาพคนต่างด้าว แรงงานต่างด้าว บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ และสิทธิตามหลักประกันสุขภาพอื่น ๆ
 - (๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินการคลังสุขภาพของประเทศ
 - (๖) พัฒนาระบบข้อมูลและบริหารจัดการการเงินการคลังของหน่วยบริการให้มีประสิทธิภาพ
 - (๗) พัฒนาศักยภาพด้านการเงินการคลังและเศรษฐกิจในระบบประกันสุขภาพของประเทศ
 - (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- ข้อ ๑๗ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุขระดับชาติ
 - (๒) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุขระดับชาติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในทุกระดับ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานกลางของหน่วยงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
 - (๓) เป็นหน่วยงานหลักด้านการแพทย์และการสาธารณสุข รับผิดชอบในการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และจัดให้มีระบบบัญชาการเหตุการณ์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข รวมทั้งจัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในระดับต่าง ๆ
 - (๔) สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรในการจัดการภาวะฉุกเฉินและสาธารณภัย ทั้งระยะก่อนเกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังเกิดภัย
 - (๕) พัฒนาและบริหารจัดการระบบสื่อสารสั่งการ และเป็นศูนย์ประสานการเชื่อมโยงของหน่วยงานสาธารณสุขทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะฉุกเฉินและสาธารณภัย
 - (๖) สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านการจัดการบริการ และวิชาการ
 - (๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ ๑๘ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บท แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานกลางและนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ
 - (๒) พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ หรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม
 - (๓) บริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
 - (๔) พัฒนาระบบคลังข้อมูลและดูแลรับผิดชอบการใช้เทคโนโลยีมิให้มีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

- (๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ
ในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ
มอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐
ปิยะสกล สกลสัตยาทร
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑. สำนักงานสาธารณสุข เป็นหน่วยงานบริหารสาธารณสุขระดับภูมิภาค ซึ่งเป็นตัวแทนกระทรวงสาธารณสุขระดับอำเภอ มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายอำเภอ มีสาธารณสุขอำเภอเป็นหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ทางด้านการบริหาร ส่งเสริมสนับสนุน ควบคุม กำกับ นิเทศ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๒ แห่ง โดยบทบาทหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๒. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
๓. กำกับ ควบคุม ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจหลัก

๑. ประสานนโยบายการทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่น องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่ระดับอำเภอ/ตำบล
๒. ประเมินผล การดำเนินงานของเครือข่ายบริการสุขภาพ
๓. ควบคุมมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่
๔. คุ้มครองผู้บริโภคด้านการบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพในพื้นที่
๕. ดำเนินงานตามกฎหมาย การแพทย์และการสาธารณสุข
๖. ปฏิบัติงานตามนโยบายเร่งด่วนด้านสุขภาพของรัฐบาล กระทรวง เขตสุขภาพ และจังหวัด

ภารกิจรอง

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข องค์กรสุขภาพภาคประชาชน สนับสนุนวิชาการและการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ
๒. สนับสนุนและควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดให้ได้มาตรฐาน
๓. สนับสนุนบุคลากรสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข ให้รับการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

พันธกิจที่วิเคราะห์จากยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมการสร้างสุขภาพ การป้องกันโรคและการคุ้มครองผู้บริโภคของประชาชนในพื้นที่
๒. พัฒนาระบบสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข
๓. พัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะและพฤติกรรมบริการตามมาตรฐานวิชาชีพ
๔. บริหารจัดการสุขภาพในพื้นที่ตามหลักธรรมาภิบาล

เอกสารแนบ :

ประกาศราชกิจจานุเบกษา กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

บทบาทหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๘ ณ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๒) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

หมายเหตุ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตำบลเมืองใหม่ อำเภอศรีบุญเรือง

จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๘๐

<https://www.facebook.com/สสอ.ศรีบุญเรือง>

๑.๖ ชาวประชาสัมพันธ์ที่แสดงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและการกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู โดยรับสมัคร ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

(ตามรายละเอียดแนบ)



ประกาศจังหวัดหนองบัวลำภู

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

ด้วยจังหวัดหนองบัวลำภู จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๐๔.๑/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๓๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ

๑.๒ เงินเดือนที่จะได้รับ ดังนี้

๑) อัตราเงินเดือนระหว่าง ๑๗,๓๘๐ - ๑๘,๓๒๐ บาท

(สำหรับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันที่มีหลักฐานกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า)

๒) อัตราเงินเดือน ระหว่าง ๑๘,๒๕๐ - ๒๑,๓๘๐ บาท

(สำหรับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ที่มีหลักฐานกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี
ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า)

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนจะเป็นเท่าใดให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามกฎหมาย ตามช่วงเงินเดือน ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๒.๑ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลนาหวัง และสิรินธรเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลศรีบุญเรือง สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
จำนวน ๑ อัตรา

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ
ในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเภสัชกรรม ภายใต้การกำกับ แล่นำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

/๑. ต้น...

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ บริการทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุขเบื้องต้น เพื่อบรรลุผลการรักษา ป้องกันควบคุมโรค และประชาชนเกิดความปลอดภัยในการใช้ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๑.๒ ทีมคุ้มครองผู้บริโภค ตรวจวิเคราะห์ ประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการเบื้องต้น ด้านยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการ ได้มาตรฐานเป็นธรรมและปลอดภัย

๑.๓ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทาง ติดตาม ประเมินผลทางวิชาการเบื้องต้น เพื่อพัฒนาเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค

๑.๔ จัดทำ พัฒนามาตรฐาน แนวทาง คู่มือเบื้องต้นทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลลัพธ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลลัพธ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคในระดับเบื้องต้นแก่ผู้ป่วย ญาติ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่างๆ ที่จำเป็นประโยชน์

๔.๒ จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลเบื้องต้นทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้สอดคล้อง สนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนด แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๔.๓ สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคแก่นักศึกษา บุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข.(๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้าม ตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรหาบเรศการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ ขว ๘๔/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งนายกรัฐมนตรีฉบับที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา社会科学 และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาสังคมศาสตร์ชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม จากสภาเภสัชกรรม

๕. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๕.๑ สถานที่รับสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอทราบรายละเอียดรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู โทร ๐-๔๒๓๑-๒๐๔๘

๕.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก ๒๐๐ บาท

เมื่อสมัครคัดเลือกแล้ว ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตจึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือกแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๕.๔ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตาและไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติอย่างใดอย่างหนึ่ง และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดปิดรับสมัครมาขึ้นแทนก็ได้

(๓) ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาสัณกรรมชั้นหนึ่ง หรือสำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขาสัณกรรม จากสภาวิชาชีพสาขาสัณกรรม จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการทำงานพร้อมสำเนาคำสั่งจ้างทุกคำสั่ง (ถ้ามี) (คำสั่งจ้างครั้งแรกถึงคำสั่งจ้างปัจจุบัน) จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๖. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาด อันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครจังหวัดหนองบัวลำภูจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ออกคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

จังหวัดหนองบัวลำภู จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดหนองบัวลำภู และทางเว็บไซต์ <http://nbp2.mcph.go.th/>

๘. หลักฐานและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑) จังหวัดหนองบัวลำภู จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาที่เชื่อมโยงกับระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ ก.พ. และจังหวัดหนองบัวลำภู กำหนด ในกรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

(๒) การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก หรือเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓

(๒) ในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก จังหวัดหนองบัวลำภูอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือก

๑๒. การรับโอนผู้ได้รับการคัดเลือก

จังหวัดหนองบัวลำภู ไม่รับโอนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ
ทุกประเภทไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๑๓. เงื่อนไขข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

จังหวัดหนองบัวลำภูจะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค
ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือ มีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้
โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภูทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรศักดิ์ อักษรกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

๑. ที่อยู่ของหน่วยงาน

- ถนนสายราษฎร์บำรุง บ้านเมืองใหม่ ตำบลเมืองใหม่ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๒. หมายเลขโทรศัพท์

- ๐๔๒ - ๓๕๓๔๔๖

๓. หมายเลขโทรสาร

- ๐๔๒ - ๓๕๓๔๔๕ - ๔๖

๔. ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

- sso00370 @ gmail.com

๕.แผนที่ตั้งหน่วยงาน

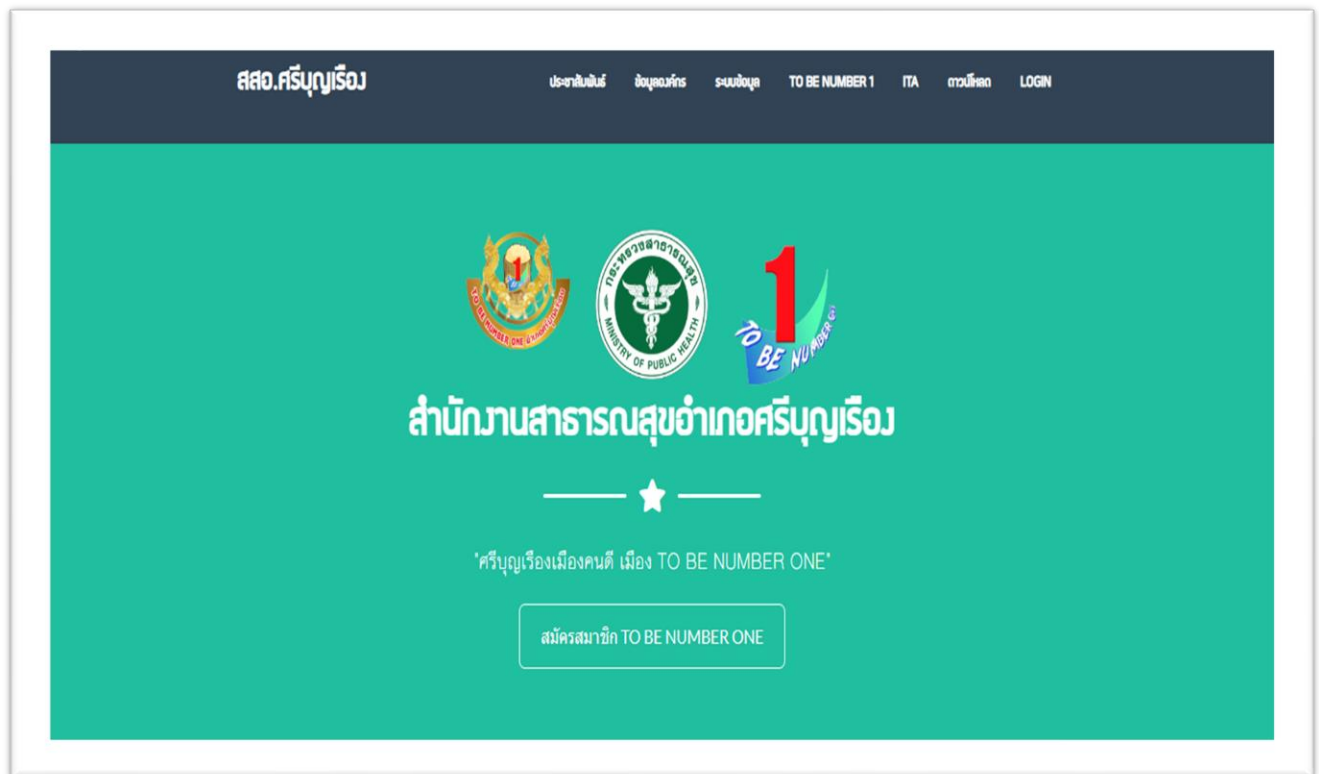


|



แหล่งที่มา <https://www.google.com/maps>

เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู



ITA 2568



MOIT 1

MOIT 2

MOIT 3

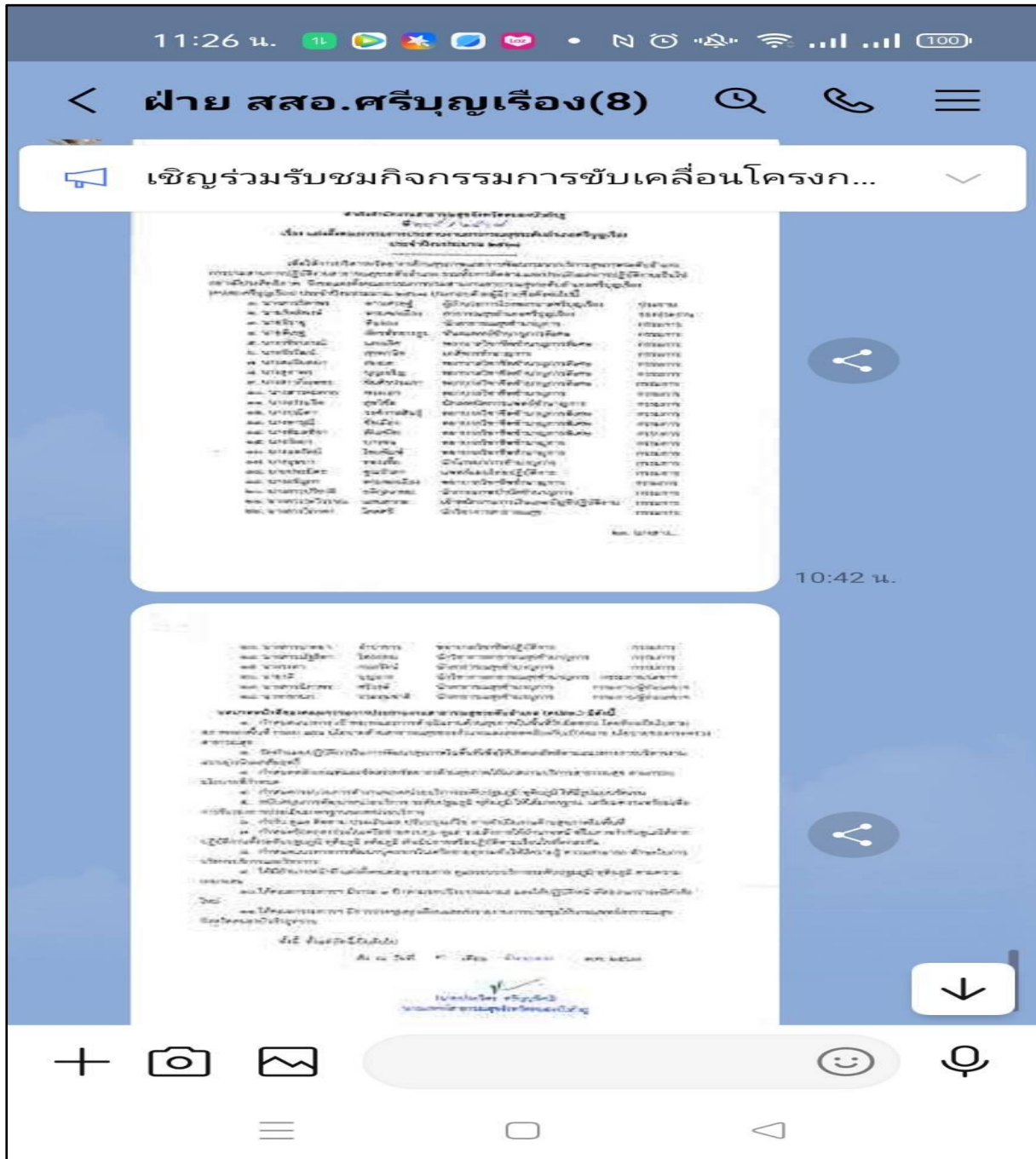
MOIT 4

MOIT 5

MOIT 6

กลุ่ม LINE หน่วยงานเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. ฝ่ายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง





10:15 န.

ข้อมูลทั่วไป				
ข้อมูลทั่วไป				
ข้อมูลทั่วไป				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
รวม				



< สสอ.ศรีบุญเรือง(157)

แก้ไข

🔍 ค้นหาด้วยชื่อ

สมาชิก(157)



เชิญเพื่อน



B304-จิรายุ ทินจง



"Darunee" pim-pim

I have to be "strong"



Alone😞😞😞

ทุกการก้าวเดินคืออนาคตของเทอ #unda👩👩



amp



Ananda62

คน"เลว"ย่อมนเจอกะ"กรรม"



AnriezAngelalone:)★❤️

#Time .💖✂️



Aum supapron

ไม่มีอะไรสอนเราได้ดี เท่ากับบทเรียนที่เราเคย...



Aurai

สู้ต่อ😊ไปต่อ😊

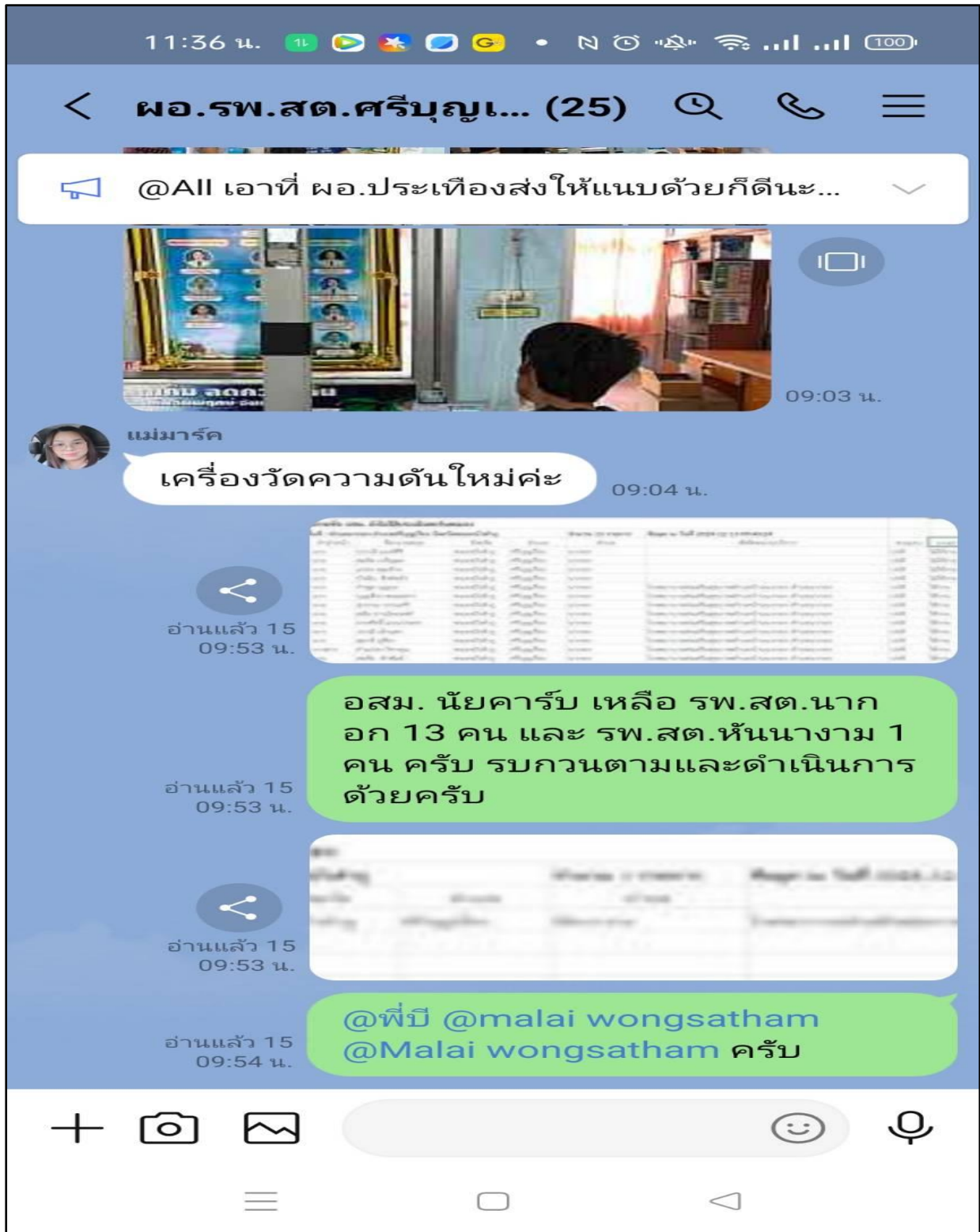


Beem Baa 789 🐮 🐰

FB:beem baa



๓. กลุ่มผู้ำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอศรีบุญเรือง



11:36 น.



ผอ.รพ.สต.ศรีบุญเรือง(25)

แก้ไข

ค้นหาด้วยชื่อ

สมาชิก(25)



เชิญเพื่อน



B304-จิรายุ ทินจอง



malai wongsatham



Malai wongsatham
ชีวิตดีดี ฟ้าหลังฝน



Mos



Nipaporn592



Peat



surached



ชาคริต60



ชุตินญา 🌻
เรียนรู้ทุกซ่ได้สุขเป็นกำไร



๔. กล่องรับความคิดเห็น/เรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



๕. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู



